



Das dezentrale Gleichstellungsteam der Fakultät für Architektur und Landschaft

Beratungs- und Anlaufstelle

Für alle Fragen, die sich hinsichtlich der Gleichstellung an der Fakultät für Architektur und Landschaft ergeben, sind die dezentralen Gleichstellungsbeauftragten erste Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner. Sie gehen auf individuelle Probleme ein, unterstützen in schwierigen Lebenslagen und Konfliktsituationen.

Lena Greinke

Institut für Umweltplanung
Herrenhäuser Str. 2 | 30419 Hannover
E-Mail: greinke@umwelt.uni-hannover.de



Dr. Nora Mehnen

Institut für Umweltplanung
Herrenhäuser Str. 2 | 30419 Hannover
E-Mail: mehnen@umwelt.uni-hannover.de



Silke Lakemann

Institut für Berufswissenschaften im Bauwesen
Herrenhäuser Str. 8 | 30419 Hannover
E-Mail: lakemann@ibw.uni-hannover.de



Prof. Michael Schumacher

Institut für Entwerfen und Konstruieren
Herrenhäuser Str. 8 | 30419 Hannover
E-Mail: baukonstruktion@iek.uni-hannover.de



► **Sprechzeiten: nach Vereinbarung**
<https://www.archland.uni-hannover.de/gleichstellung.html>



Stand: Dezember 2020

Grundsätze der Zusammenarbeit

Gemäß den Grundsätzen des Diversity Management der Leibniz Universität Hannover pflegen auch wir:

- ein weltoffenes und tolerantes Miteinander an der Fakultät für Architektur und Landschaft
- einen wertschätzenden und partnerschaftlichen Umgang im Studien- und Berufsalltag
- eine gendergerechte und diskriminierungsfreie Sprache

► Weitere Informationen zur Gleichstellungsarbeit, Familienservice und Diversity Management finden Sie im **Hochschulbüro für ChancenVielfalt**

Leitung: Helga Gotzmann
Wilhelm Busch-Straße 4 | 30167 Hannover
Tel.: 0511 762 4058
E-Mail: chancenvielfalt@uni-hannover.de
<http://www.chancenvielfalt.uni-hannover.de/>



Fotos: ©Fakultät für Architektur und Landschaft



Gleichstellung geht jede und jeden an!

Gleichstellung bedeutet:

Chancengleichheit von Frauen und Männern und von Menschen in unterschiedlichen familiären Situationen. Chancengleichheit bedeutet auch Talente und Begabungen zu entdecken und zu fördern.

Dazu gehören Aktivitäten wie:

- Diskriminierungsschutz jeder Art - Alter, Geschlecht, Ethnie, Herkunft
- Aufzeigen und Ausgleichen von Ungerechtigkeiten
- Frauenförderung da wo Frauen heute noch unterrepräsentiert sind
- Nachwuchsförderung beider Geschlechter, z.B. durch Mentoringprogramme
- Unterstützung von Müttern, Vätern und Familien
- Gender Mainstreaming und Diversity Management

Das Angebot der dezentralen Gleichstellungsbeauftragten

Was tun wir, was bieten wir:

- ▶ Wir engagieren uns für die Gleichstellung der Geschlechter und vertreten die politische Strategie des Gender Mainstreaming
- ▶ Wir bieten Gespräche und Beratung für Studierende und Beschäftigte der Fakultät
- ▶ Wir wirken mit in Berufungs- und Einstellungskommissionen zur Realisierung einer ausgewogenen Personalstruktur
- ▶ Wir unterstützen Forschungs- und Studienprojekte zu Gender Studies in allen Fachgebieten der Fakultät
- ▶ Wir organisieren Gastvorträge und unterstützen Lehrinhalte zu Frauenforschung und Gender Studies in Kooperation mit dem Forum für GenderKompetenz in Architektur Landschaft Planung (gender_archland)
- ▶ Wir laden Gastreferentinnen auch in die Lehrveranstaltungen ein, um den Studierenden vermehrt weibliche role models zu präsentieren
- ▶ Wir konzipieren Veranstaltungen zur Reflexion des Berufseinstiegs von Absolventinnen und Absolventen der Fakultät
- ▶ Wir beraten Studierende, (junge) Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler sowie Beschäftigte im Hinblick auf die Qualifizierung und Karriereplanung
- ▶ Wir unterstützen die Krabbelgruppe der Fakultät, um die Vereinbarkeit von Studium bzw. Beruf und Familie zu ermöglichen
- ▶ Wir arbeiten an der Angleichung der Lebenssituationen von Müttern und Vätern, auch mit Unterstützung des Familienservice im Hochschulbüro für ChancenVielfalt

